

Arte de contratar – Por Hέλvia Cerqueira

Quando uma organizaçāo decide contratar é porque há demanda de colaborador para uma determinada função ou várias. Antes de iniciar o processo de seleção, recrutamento e contratação, é preciso definir as atribuic es da função que abrir  vaga. Quais as atribuic es, responsabilidades, s l rio oferecido, dentre outras coisas.

Mas o que fazer para contratar? Quais passos devem ser seguidos, desde a decisão da seleção até a contratação efetiva? Primeiramente, deve-se pensar qual o perfil dos funcionários a ser contratados e o que ele irá fazer na organizaç o. Optar pela seleção interna, banco de talentos ou indicações. Se, nenhuma das alternativas atender à necessidade, então a empresa pode optar por cartazes, anúncios em jornais, revistas e rádios, e por fim, lanç o mão de firmas de recursos humanos, especializadas em recrutamento e seleção.

Agora   hora de selecionar através de análise curricular, entrevista de emprego, dinâmica de grupo. É preciso buscar avaliar as características psicológicas do candidato e sua postura perante as outras pessoas.   possível treinar e ensinar o trabalho ao novato, mas, princípios morais e  ticos, cada um tem o seu, não sendo possível modificá-los. Não devemos contratar pessoas que não tem o perfil que desejamos, além de contarmos com a empatia e observarmos como o candidato se comporta perante o grupo.

E afinal, quais os documentos necessários no ato da contratação? Primeiro o Currículo, após a escolha, o candidato deverá apresentar os documentos comprobatórios de todas as informações curriculares. No ato da contratação   necessário ter em mãos o RG, CPF, PIS, Título de eleitor, antecedentes criminais, Certificado de Alistamento Militar, para os candidatos do sexo masculino. Caso tenha filhos, apresentar Certidão de nascimento do mesmo, cartão de vacinação para os menores de sete anos e comprovante de matricula e freq ncia escolar para os maiores de sete anos.

  aconselhável assinar a CTPS desde o primeiro dia de trabalho e selar contrato de experiência com duração de 45 dias prorrogável por mais 45 dias. Após esse prazo o contrato passa a ser por tempo indeterminado. Jamais empregue sem registro em carteira, é seguro tanto para o empregador como para o trabalhador. Ofereça s l rio compatível com o mercado de trabalho e obedeça tanto as determinações da CLT como da Convenção Coletiva da categoria. Respeite os direitos do trabalhador, pois trabalhador satisfeito e valorizado tende a desempenhar melhor o seu trabalho e torna-se fidelizado.

Toda organizaç o deve ter seu Regimento Interno e disponibilizar para todos os colaboradores, evitando assim desentendimentos comportamentais por desconhecimento das normas da empresa. É importante criar um ambiente harmonioso, pois, grande parte do dia o trabalhador passa na empresa onde trabalha.